

Governo de Minas conclui ciclo 2024 do Programa de Desenvolvimento de Lideranças e avança no aprimoramento da gestão pública

Ter 03 dezembro

O [Governo de Minas](#) concluiu, nesta terça-feira (3/12), o ciclo de 2024 do Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) para subsecretários, superintendentes e lideranças regionais do Estado. A cerimônia de encerramento do ciclo reuniu, na Cidade Administrativa, as 328 lideranças que participaram do programa, realizado em parceria com a [Fundação João Pinheiro \(FJP\)](#).

O PDL faz parte do Transforma Minas, projeto pioneiro da [Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão \(Seplag-MG\)](#) que, em cinco anos, já selecionou 500 lideranças profissionais para o setor público, com base em critérios de mérito, competência e alinhamento com as demandas da função a ser executada no Estado.

O governador de Minas, Romeu Zema, enfatizou o papel do Transforma Minas na composição da atual gestão, possibilitando, inclusive, a redução do número de secretarias, de 21 para 13, e o desenvolvimento de competências fundamentais das lideranças para melhorar a administração pública e o alcance dos objetivos estratégicos do Estado.

□

"Todos os nossos secretários e subsecretários foram selecionados, inclusive com a ajuda de uma consultoria de recursos humanos, para dar conta e poder reverter a situação de um Estado em uma situação tão caótica

quanto era Minas Gerais", lembrou Romeu Zema.

□

“Não era um time mais ou menos que ia resolver essa situação, precisávamos de um timaço, e hoje temos. Quem conhece os nossos secretários sabe que são pessoas de muita capacidade”, enalteceu o governador de Minas.



A professora e consultora da Fundação Dom Cabral, Renata Vilhena, ministrou uma palestra abordando a importância do desenvolvimento das lideranças para o alcance de grandes entregas no Estado. “Quando nós temos lideranças bem capacitadas, lideranças que inspiram, que engajam, isso faz toda a diferença para prestação de serviço público, porque a equipe é um reflexo da liderança”.

"Se nós temos esse tipo de apoio, é uma liderança que dá confiança para que a equipe possa se inovar, para que a equipe possa participar, para que a equipe possa dar ideias, dar feedbacks, isso transforma totalmente a execução das políticas públicas", detalhou Vilhena.

PDL

Em 2024, participaram subsecretários, superintendentes e dirigentes regionais de 22 entidades estaduais. Para fortalecer as competências de gestão e liderança dos participantes, o PDL realizou uma série de atividades ao longo do ano, entre treinamentos, workshops, palestras e acompanhamento individual.

O programa teve como foco o desenvolvimento de habilidades essenciais para o exercício da liderança, como comunicação, tomada de decisão, trabalho em equipe, inovação e gestão de pessoas. Neste ano, o Projeto de Engajamento foi ampliado, contemplando 95 participantes.

Para o secretário-adjunto da Seplag-MG, Luís Otávio Assis, programas como o PDL são muito importantes na administração pública. "Cada um de nós, que temos a missão de liderar uma equipe, devemos pensar na forma como falamos com as pessoas, nas pequenas atitudes, o que gera um efeito enorme no engajamento ou no desengajamento. São ações como essas no exercício da liderança e, às vezes, pequenas formas de modular as atitudes, que mudam completamente as consequências do trabalho para as equipes".

Ele defende a ampliação do PDL que, na próxima etapa, em 2025, será focada em potencializar ações ainda mais alinhadas à realidade das lideranças e à sustentabilidade dos resultados alcançados.

□

"Programas como o PDL precisam continuar, crescer e se multiplicar para levarmos a oportunidade da capacitação para o maior nível, o maior quantitativo de níveis gerenciais que Minas possa alcançar. Acho que esse é o grande desafio", registrou o secretário-adjunto da Seplag-MG.

□