

Secretaria de Planejamento de Minas apresenta atualização da Política de Desenvolvimento dos servidores para equipes de RH

Seg 09 setembro

Gestores e técnicos das unidades de recursos humanos dos órgãos e entidades do [Governo de Minas](#) participaram, na sexta-feira (6/9), do evento “Capacitação, desenvolvimento e participação”, promovido pela [Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão \(Seplag-MG\)](#). O objetivo da pasta foi apresentar as mudanças implementadas na Política de Desenvolvimento dos servidores civis estaduais.

A política foi atualizada pelo Decreto nº 48.872, publicado no dia 3/8, buscando melhorar o desempenho dos servidores e, conseqüentemente, a qualidade dos serviços públicos prestados à sociedade.

Os participantes e convidados da ação são os responsáveis pela execução das políticas de desenvolvimento e capacitação dos servidores nos órgãos e entidades.

Assim, foi uma oportunidade para alinhar as diretrizes e práticas da temática, reforçando o papel estratégico da gestão de pessoas no desenvolvimento contínuo dos servidores públicos.

“Buscamos, com essa iniciativa, estabelecer e fortalecer a nossa rede de RHs. Acreditamos que é muito importante unirmos nossas potencialidades para fazermos uma política de desenvolvimento mais efetiva, para um RH de fato estratégico. São as pessoas que fazem a diferença no serviço público e nós devemos desenvolver suas habilidades e competências”, disse a subsecretária de Gestão de Pessoas, Kênnya Kreppel.

O evento também contou com uma palestra sobre o papel das unidades de recursos humanos como impulsionadoras do desenvolvimento dos servidores, e com uma apresentação detalhada dos pontos mais inovadores do novo decreto.

Política de Desenvolvimento

A Política de Desenvolvimento dos Servidores Estaduais compreende as ações de aperfeiçoamento humano e profissional do funcionalismo mineiro. Elas são cruciais para garantir que os servidores públicos estejam capacitados e alinhados com as demandas e desafios atuais da administração pública.

A nova determinação promoveu um aprimoramento do Decreto nº 44.205, de 2006, que foi responsável pela instituição dessa política no âmbito do Estado.

Algumas das novidades são o fortalecimento da incorporação das avaliações de desempenho às iniciativas de desenvolvimento dos servidores, e a possibilidade de atuação do servidor como conteudista, facilitador, instrutor ou palestrante.

O decreto também atualizou os objetivos das capacitações realizadas à distância, e ampliou as possibilidades de custeio dessas ações com recursos de editais e outros instrumentos firmados pela Seplag-MG ou pelos órgãos e entidades.