

# Transforma Minas conclui formação de gestores da primeira turma da Frente de Engajamento

Ter 28 maio

O programa Transforma Minas, da [Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão \(Seplag-MG\)](#), concluiu, neste mês de maio, a formação da primeira turma de lideranças da Frente de Engajamento, que incluiu 35 gestores de quatro órgãos estaduais.

O objetivo é preparar as lideranças para gerenciar e engajar suas equipes, criando um ambiente de trabalho saudável e produtivo e, conseqüentemente, realizando entregas melhores para a população mineira.

O grupo é composto por subsecretários, superintendentes e gestores de Recursos Humanos da Seplag-MG e das secretarias de Estado de [Agricultura, Pecuária e Abastecimento \(Seapa-MG\)](#), [Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável \(Semad-MG\)](#) e [Desenvolvimento Social \(Sedese-MG\)](#).

Com a formação da primeira turma, teve início a segunda, e uma outra ainda está prevista para este ano com lideranças dos mesmos órgãos. A média de participantes por grupo é de 25 a 30 pessoas.

Segundo a assessora de Políticas para Lideranças da Seplag-MG, Luciana Custódio, o engajamento está diretamente associado ao desempenho do servidor. “Estimular o engajamento de líderes e equipes significa compreender os diferentes perfis motivacionais e propor ferramentas para potencializar a conexão das pessoas entre si e com suas atividades do dia a dia”, afirma Luciana.

## Formação

A escolha das quatro secretarias para participarem da Frente de Engajamento do Transforma Minas se deu a partir de uma pesquisa realizada pela Seplag-MG em 2022 com servidores e lideranças para medir os fatores de engajamento no contexto estadual. Alguns desses fatores são qualidade e quantidade de entregas, ambiente de trabalho harmônico e cooperação entre colaboradores.

Com os resultados, o programa buscou iniciativas para melhorar e manter um nível adequado de engajamento, sendo uma delas a capacitação. Em 2023, uma versão piloto do projeto foi realizada na Seplag-MG, ampliada para outros três órgãos em 2024.

O projeto conta com aulas iniciais, período de aplicação dos ensinamentos junto às equipes, acompanhamento de especialista e monitoramento de resultados. Alguns dos temas abordados são motivação da equipe, incentivo ao trabalho colaborativo, iniciativas para evitar conflitos e melhorar o ambiente para que todos se sintam bem e respeitados.

Os resultados de engajamento da equipe são medidos verificando se há redução ou ampliação das entregas, se há queixas dos servidores ou conflitos internos, por exemplo.

## **Transforma Minas**

O Transforma Minas é um programa de seleção, desenvolvimento e engajamento de lideranças do poder Executivo, gerido pela Seplag-MG. Além da Frente de Engajamento, ele atua com outras duas frentes.

A frente de Atração e Seleção realiza processos seletivos para contratar profissionais para o setor público com base em critérios de mérito, competência e alinhamento com as demandas da função a ser executada no âmbito do Estado.

A outra frente é a de Desenvolvimento e Desempenho, que tem o objetivo de desenvolver líderes para atuação inovadora, com capacidade para articular ações e trabalhar em rede para o alcance de resultados mais eficientes.