

Educação promove encontro gerencial para o ano letivo de 2022

Qui 31 março

A [Secretaria de Estado de Educação de Minas Gerais \(SEE/MG\)](#) realizou, nesta semana, o 1º Encontro Gerencial dos Profissionais de Recursos Humanos. Diretores de pessoal das 47 Superintendências Regionais de Ensino (SRE) do estado participaram da reunião, com o objetivo de planejar as ações da Subsecretaria de Gestão de Recursos Humanos da SEE/MG para o ano letivo de 2022.

De acordo com a secretária adjunta de Educação, Geniana Faria, este é o primeiro encontro gerencial presencial pós-pandemia. “Este evento foi pensado para aparar as arestas que precisam ser aparadas e alinhar o que precisa ser alinhado”, afirma. “Nossa rede é muito grande e diversa, e os nossos profissionais fazem um belo trabalho e seguram o rojão lá na ponta. Por isso, é muito importante andarmos juntos”, pontua, satisfeita com a possibilidade de rever presencialmente os profissionais.

O subsecretário de Gestão de Recursos Humanos da SEE/MG, Thomás Resende, explica que a proposta do encontro é de aproximar e estreitar laços entre os profissionais que lideram as diretorias de pessoal das regionais com a coordenação central.

“Queremos fazer um processo de escuta. Então, por exemplo, todas as anotações feitas durante as dinâmicas serão utilizadas, de forma interna, para que possamos aprimorar o planejamento para o ano letivo”, destaca.

Replicadores

A diretora de pessoal da SRE Metropolitana A, Tatiane Aparecida Soares de Paula, destacou a importância do encontro para a troca de experiências.

“Estou como diretora de pessoal desde dezembro de 2019, e, três meses depois, chegou a pandemia. Então, eu também não tinha participado de nenhum desses encontros. Nesses dois anos de muitos desafios e inseguranças, fui aprendendo a ser diretora de pessoal no dia a dia. Ter contato com pessoas com mais experiências é uma oportunidade fantástica”, revela.

O encontro contou com palestras sobre planejamentos de gestão e participação do porta-voz do Corpo de Bombeiros de Minas Gerais (CBMMG), tenente Pedro Aihara, que falou sobre propósito e a importância de um bom planejamento estratégico.

Diretoria de pessoal

A Diretoria de Pessoal - internamente chamada de Dipe - é o setor que planeja, coordena, acompanha, avalia e executa as ações de administração de pessoal e de gestão de recursos humanos das Superintendências Regionais de Ensino, com a supervisão técnica da Subsecretaria de Gestão de Recursos Humanos.

Uma das tarefas dos Dipe é a execução de atividades referentes a atos de admissão, concessão de direitos e vantagens, aposentadoria, desligamento e processamento da folha de pagamento, e aspectos relacionados à administração de pessoal dos servidores da SRE e das escolas estaduais da sua circunscrição. Também é de competência do grupo orientar os servidores sobre seus direitos e deveres e quanto à legislação e políticas de pessoal.