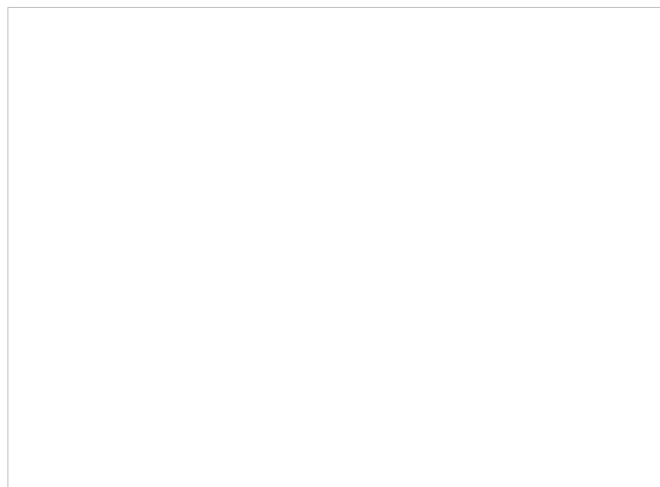


Seplag-MG convida servidores para construção do Planejamento Estratégico da secretaria

Ter 05 setembro

A [Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão \(Seplag-MG\)](#) ganhou novas atribuições a partir da reforma administrativa recentemente aprovada pela Assembleia Legislativa de Minas Gerais (ALMG), assumindo, cada vez mais, um papel estratégico fundamental no [Governo de Minas](#).



Seplag / Divulgação

Nesse sentido, é importante que a Secretaria revise seu planejamento estratégico. “Essa iniciativa irá guiar nossas ações, projetos e processos pelos próximos quatro anos. A [Fundação João Pinheiro](#) será nossa parceira neste processo e irá auxiliar na construção do planejamento estratégico para que ele possa refletir o que cada servidor da Seplag-MG pensa sobre a nossa Secretaria. Assim, iremos conseguir

entregar resultados cada vez melhores para a população de Minas Gerais”, conta a secretária de Planejamento e Gestão, Luísa Barreto.

O primeiro passo foi dado em junho deste ano, com o planejamento do projeto. De julho ao final de setembro, acontece a fase de diagnóstico, com entrevistas com gestores, questionário para os agentes públicos e análise de resultados. Até então, já foram realizadas mais de 40 entrevistas com gestores da Seplag-MG e dirigentes das entidades vinculadas.

Já o questionário para os agentes públicos segue aberto até o dia 15/9 e pode ser acessado [neste link](#). É importante que os servidores e gestores da pasta participem respondendo o formulário com contribuições, ideias e percepções sobre a Seplag-MG.

“O planejamento estratégico irá nortear os projetos e processos nos próximos anos. A nossa nova identidade organizacional será estruturada, assim como um conjunto de ações e os planos para implementá-las. Com o planejamento estratégico consolidado, saberemos os objetivos que devemos perseguir e como alcançá-los”, explica a assessora Estratégica da Seplag-MG, Mariana Procópio.

O trabalho envolve o desenvolvimento de uma nova estratégia organizacional e, por isso, compreende a análise dos ambientes interno e externo da Secretaria, revisão da identidade organizacional, redefinição dos objetivos estratégicos delineados no plano anterior e construção de indicadores e metas institucionais vinculados aos novos objetivos estratégicos. Estes são os

próximos passos para o desenvolvimento do Planejamento Estratégico, que tem previsão de conclusão para março de 2024.